



## Accord de Contribution entre le Royaume des Pays Bas et la Fédération Mondiale des Organisation d'Ingénieurs

### Rapport II

#### Rapport semestriel sur la réalisation du Projet pour la période de Juillet----Décembre 2012

*Le présent rapport complète le précédent rapport qui a été transmis à l'ambassade au mois de Juin 2012. Il présente les actions réalisées durant les mois durant la période couvrant le deuxième semestre de l'année 2012. Ce rapport présente deux dimensions : Une dimension narrative qui décrit les actions réalisées et une dimension analytique. Cette dernière a pour objectif d'analyser la portée du projet et l'importance des résultats réalisés et dans quelle mesure le projet a contribué à l'accomplissement des objectifs fixés, ainsi que des recommandation pour l'avenir.*

#### **Sommaire :**

- 1-Cadre général du projet
- 2-Workshop de formation à Tunis les 10-11 et 12 Juillet
- 3- Rencontre des associations de développement : Aindraham 25 Aout
- 4-Séminaire de sensibilisation à Tunis le 20 Octobre
- 5- Deux workshops de formation parallèles les 22,23 et 24 Octobre
- 6- Rencontre d'évaluation du Projet Leadership Associatif
- 7-Séminaire sur le Développement Régional le 8 Décembre à Tunis
- 8-Workshop de formation le 10 Décembre à Tunis
- 9-Workshop de formation à Tabarka les 15 et 16 Décembre
- 10-Rencontre associative en parallèle du workshop à Tabarka le 15 Décembre

**1 :Cadre Général :** La FMOI et le Royaume des Pays Bas ont signé le 28 Novembre 2011 un accord de contribution en vertu duquel le Royaume des Pays-Bas a accepté de fournir une assistance financière à la FMOI afin que cette dernière réalise , en association avec le Global Infrastructure Anti-Corruption Centre et le Centre de Réflexion Stratégique pour le Développement du Nord Ouest , un programme "Ethique et Leadership Associatif". Ce programme consiste à réaliser deux séminaires plus des sessions de formation au profit des cadres et militants des associations de la société civile, ainsi que des cadres exerçant dans les secteurs public et privé. La formation porte sur les domaines suivants :

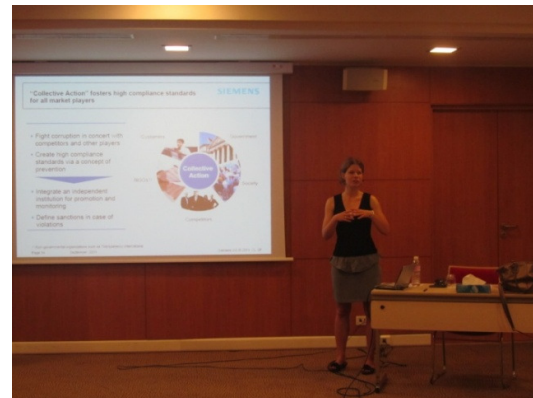
- Leadership et Management associatifs
- Ethique, intégrité transparence et bonne gouvernance
- Lutte contre la corruption
- Responsabilité Sociétales des Entreprises
- Responsabilisation sociale

## **2 :Workshop de formation à Tunis les 10-11 et 12 Juillet**

*« Gouvernance, Transparence, Intégrité et lutte Contre la Corruption »*

Ce s'est tenu à l'hôtel NOVOTEL, MOHAMED 5 avec la participation de 20 participants qui exercent dans organismes publics et privés, ainsi que des militants associatifs. Il a été animé par Monsieur Kamel AYADI pendant les deux premiers jours de formation , ensuite par Madame Hanna Heikkilä pendant le dernier jour.

La formation a porté sur les thèmes suivants : **Transparence et éthique de l'entreprise dans le contexte tunisien, Mécanismes de Prévention de la corruption : Avantages pour l'Entreprise et bienfaits pour la société et Ethique et Leadership : Les leviers du développement personnel pour augmenter son leadership.**



## **3- Rencontre des associations de développement : Aindraham 25**

### **Aout**

-Cette rencontre a été organisée avec les militants des associations qui ont participé à des formations précédentes. L'objectif de la rencontre était d'évaluer le niveau d'engagement des militants associatifs pour la concrétisation des objectifs de la formation et de mesurer leur implication dans la vie associative de la région du Nord Ouest. La rencontre a duré

#### **4 : SEMINAIRE International 20 Octobre 2012**

*L'Entreprise Tunisienne Face aux Nouvelles Exigences de Transparence et d'Intégrité :  
Quelles Démarches et Quelles Solutions*

*Société civile et Acteurs économiques ensemble pour un environnement  
d'affaires propres.*

### Programme de séminaire

8 :30 : Accueil des Participants

9 :00 : **Première Séance** :Président Mr **Chedly Ayari**, Gouverneur de la  
Banque Centrale de Tunisie

**Modérateur de la Session** : **Brahim Hajji**, PDG de la Banque de l'Habitat

- Allocution de bienvenue Par Mr **Kamel Ayadi** (3 min):  
Président Fondateur de la Commission Permanente pour la  
Lutte Contre la Corruption, Représentant du Global Infrastructure Anti-  
Corruption Centre, région MENA
- Allocution **Mansour Nasri**( 3min) Président Fédération Tunisienne des  
Sociétés d'Assurance, PDG de l' ACTAMA
- Allocution par **Tarek Chérif** (3 min), Président Fondateur de la  
CONNECT, Vice Président IACE
- Allocution de Monsieur **Habib Ben Saad** (15min), Président de  
l'Association Tunisienne des Banques et Etablissements Financiers et PDG  
de la Banque de Tunisie : *"Programme de Conformité et Gestion de  
l'Intégrité et de la Transparence dans les Etablissements Bancaires"*

9 :40 --Intervention Par Kamel Ayadi : *" Ethique et Gestion de l'Intégrité : Nouveaux leviers de la  
performance pour l'Entreprise "*

10 :10 --**Conférence inaugurale par Mr Chedly Ayari Gouverneur  
de la Banque Centrale de Tunisie**

10 :40 --Pause Café

11 :00 --**Deuxième Séance** : **Président-Modérateur** ,  
**Ridha Ben Mosbah** ,PDG de la STEG

11 :00 - Intervention Par Madame Miriam GARNIER Présidente Finances et Gouvernance- Paris : *"La  
Gouvernance vecteur d'Intégrité "*

11 :30 -- **Gestion Formalisé de l'Intégrité en Entreprise** :

--**Expériences Réussies : Cas de SIEMENS**, Par Madame **Heikkila Hanna**, Responsable Programme  
Conformité et Gestion de l'Intégrité chez SIMENS

-- **Expérience émergente en Tunisie : cas de la STEG**, par **Abdesattar Krimi**,  
Chef Risk Officer : Déploiement des outils de la bonne gouvernance au sein d'une entreprise publique

- **Témoignage de l'ETAP** : par Monsieur Marouène ALLEGUE

12 : 10 Discussions ----13 :00 Clôture

**Lieu** : Sièg de l'Institut arabe des chefs des entreprises

Le séminaire a été couronné de beaucoup de réussite .Il a eu pour objectif de sensibiliser les chefs d'entreprises et les acteurs sociaux d'une façon générale, aussi bien les acteurs économiques et les dirigeants des associations et organisations professionnelles sur les défis auxquels la société tunisiennes fait face en matière de transparence, d'intégrité et de lutte contre la corruption.Plus de 300 participants ont pris part à cette manifestation qui a connu un débat très riche et constructif.Il y a eu également au cours du séminaire des témoignages de la part de représentants d'entreprises qui ont présenté leurs expériences en matière de RSE, gestion de la transparence et de l'intégrité.



Mr Kamel Ayadi prenant la parole à la Séance d'Ouverture Présidée par le Gouverneur de la BCT en présence du président de l'Association des Professionnels des Banques, du Président des Assurances du représentant de la CONECT et de plusieurs PDG de Banques d'assurances, d'entreprises publiques ainsi que des associations



Vue sur la Participation au séminaire

## **5- Deux workshops de formation parallèles les 22,23 et 24 Octobre**

### **Thème : Transparence, Intégrité, Gouvernance et Lutte contre la Corruption**

deux sessions de formation ont eu lieu à l'hôtel Palace Gammarth Juste après le séminaire .Elles ont été animées par cinq experts tunisiens et étrangers et ont eu pour objectif de former des cadres des entreprises et des militants des associations sur les techniques et les mécanismes de prévention de la corruption et de la gestion de l'intégrité. Les deux workshops ont rencontré un grand succès qui s'est traduit par la qualité des échanges ainsi que par l'intérêt démontré par les participants qui ont suivi la formation pendant trois journées avec beaucoup d'assiduité et d'attention .Au total 85 participants ont reçu la formation.



**Session 1**



**Session2**



**Photo de groupe clôture des deux sessions**

## Les principaux Formateurs des deux sessions

### Hanna Heikkila



Hanna Heikkilä est diplômée en droit (master allemand et finlandais) en 2005, spécialisée en droit commerciale.

Hanna Heikkilä a fait ses études en Angleterre (University of Exeter et BPP Law School), en Allemagne (Universität des Saarlandes) et en Finlande (University of Helsinki).

Depuis, Hanna Heikkilä jouit d'une expérience à l'international avec des séjours professionnels au Luxembourg, en Finlande, en Angleterre et en Tunisie entre autre. Hanna Heikkilä est Legal Counsel et Compliance Officer chez Siemens SA Tunisie depuis mars 2011.

Hanna Heikkilä parle 5 langues couramment, dont l'anglais, l'allemand, le français, le finnois et le suédois. Elle est en train d'apprendre la langue arabe (littéraire et tunisienne).

### **Miriam GARNIER CHAKROUN**



➤ **Depuis 2009: Présidente fondatrice de la société FINANCE & GOUVERNANCE,**

Services de conseil en stratégie, gouvernance, gestion des risques et ingénierie financière basée à Paris et Tunis, partenaire de WIKITREE, Belgique.

Exemples de missions: expert auprès du Conseil d'administration de Groupama SA (mise en place du SRM/ Solvency II), conseil sur le financement des retraites auprès du Conseiller Spécial de la République française, participante au programme IFC-IACE en Tunisie.



**Hajjaj Riadh, expert dans les questions de conformité et de lutte contre le blanchiment d'argent**



### *Monsieur Kamel AYADI (Tunisia)*

**Kamel Ayadi** est consultant international, formateur coach certifié aux méthodes Dale Carnegie, en Leadship et Communication. Expert international en Gouvernance, Ethique et Lutte contre la Corruption.

Mr Ayadi jouit d'une grande expérience internationale en tant que président de la Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs (100 pays membres) de 2003 à 2009 et est actuellement et depuis 2007 président fondateur de sa commission internationale permanente pour la lutte contre la corruption et représentant auprès de la région MENA du Centre Britannique pour la Lutte Contre la Corruption dans le domaine de l'Infrastructure.



**Moez JOUDI**  
**Consultant / Formateur SENIOR en Gouvernance et Stratégies de groupe et d'entreprise**  
**FORMATION ET DIPLOMES**

Docteur ès sciences de gestion de l'Université Montesquieu – Bordeaux  
Master en Sciences de gestion de l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

Maîtrise en sciences de gestion de l'Institut Supérieur de Gestion (ISG)

#### **EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

- Expert international (Banque mondiale, IFA, ITA, CCIP, IFPASS...)

- Professeur à l'Université Paris 1 – Panthéon Sorbonne, à l'ESCEM et à BEM.

- Président de l'Association Tunisienne de Gouvernance (ATG).

- Vice-président de l'Institut Tunisien des Administrateurs (ITA).

- Administrateur de sociétés.

## Les Modules de Formation

### **Module1 : La gouvernance, vecteur d'intégrité**

1. Qu'est-ce que la gouvernance ?
2. Le défaut d'intégrité, un risque majeur pour l'entreprise et la collectivité
3. La méthode Six S for Success™ pour la gestion de l'intégrité
  - a. Stratégie
  - b. Structures
  - c. Systèmes
  - d. Supervision
  - e. Sociologie
  - f. Symboles

### **Module2 : Transparence et éthique de l'entreprise dans le contexte tunisien**

- Nouvelles exigences de transparence et d'intégrité
- Cadre réglementaire
- Transparence dans les marchés publics et les achats

### **Module3 : Ethique, Responsabilité sociétale de l'Entreprise**

- Comprendre et maîtriser les concepts d'Ethique de Déontologie, Morale et Responsabilité Sociétale
- Exigences éthiques pour l'individu et pour l'entreprise : tendances internationales
- Initiation aux approches en vigueur en matière de formalisation de l'éthique au sein de l'entreprise : rédaction des documents éthiques, énoncé des valeurs de l'entreprise, code d'éthique, formation éthique

### **Module4 : Mécanismes de Prévention de la corruption : Avantages pour l'Entreprise et bienfaits pour la société**

- Comment identifier la corruption ?
- Définir la Corruption
- Comment la corruption se produit ?
- Coût de la corruption ?
- Responsabilité envers la corruption
- Tendances internationales
- Comment prévenir la corruption ? Actions par les gouvernements, Actions au niveau des projets, Actions au niveau des entreprises

### **Module5 :Etude d'un cas Pratique : Déploiement du Programme de conformité et gestion de l'intégrité chez l'entreprise SIEMENS**

### **Module6: Ethique et Leadership :Les leviers du développement personnel pour augmenter son leadership :**

- Comment s'approprier les outils nécessaires au développement de leurs aptitudes devenir leader
- Les préalables pour devenir leader : les principes fondamentaux pour Gagner la confiance des autres, obtenir leur coopération et changer leurs attitudes
- Améliorer ses relations interpersonnelles
- Changer les attitudes et les comportements
- Renforcer la confiance en soi et Développer sa vision

### **Module7 :L'essentiel de la gouvernance**

#### **La gouvernance : principes, réglementation et pratiques**

- Définition de la gouvernance

- Les principes fondateurs d'une bonne gouvernance.
- Rappel du rôle des trois acteurs et leurs instances : actionnaires – Assemblée générale, administrateurs – Conseil et direction générale.
- Quelles sont les autres parties prenantes ?
- L'essentiel de la réglementation.
- Les pratiques et recommandations.
- Les attentes en matière de communication et transparence : quelles informations, pour qui, sous quelle forme ?

#### **Quelle gouvernance pour l'entreprise et pour la banque?**

- Analyse des enjeux de la gouvernance, vision des différents acteurs.
- Critères spécifiques de l'entreprise à prendre en compte.
- Quelques facteurs d'améliorations, de l'efficacité de la gouvernance.
- Définition d'un système de gouvernance.
- Mise en place d'un système de gouvernance dans une organisation.
- Etude de cas pratiques, illustration concrète et mise en situation

#### **Liste des participants aux deux sessions de formation**

Nom Prenom	36/MOHAMED JOUINI	
1/Lotfi KABADA	37/MOHAMED HARRABI	
2/Hatem Yahyaoui	38/ Hichem ROMDHANI	
3/Amel barka	39/fadhila ben chibani	
4/BOUJLEL Ridha	40/wassila ayadi	
5/mhamdi nizar	41/eya BACCOUCHE	
6/mellouli faten	42/khaled mejri	
7/ridha tkaya	43/kaouther BEN OTHMEN	
8/omar boudabouss	44/samia zouari	
9/insaf bezzine	45/maher naouach	
10/Emna ABDELHEDI	46/hatem SALHI	
11/Nabil BEN ALI	47/khaled bettine	
12/Samir HADIAOUI	48/jemmali abdelkader	
13/Jamel layouni	50/zerei moez	
14/Abdelkader FETOUI	51/bouaziz abdessalem	
15/Amara DHIFI	52/wannes benhmed	
16/ rym ben salah	53/lamia ben abdallah	
17/sofiene chtourou	54/boutheina BACCOUCHE	
	55/taoufik aouinti	
	56/laadhar hechmi	
18/saloua cherif		
19/Zohra SMAIDIA	57/habib bayouhd	
20/leila cheikh	58/ichraf karkar	
21/myriam abdennebi	59/Allouch hichèm	
22/oueslati zohra	60/ichrak ouaddane	
23/nessiba friha	61/amel barka	
24/ben said lotfi	62/jrad med ali	
25/narjes rezgui	63/zaddem med anis	
26/laabidi monia	64/harbaoui faleh	
27/hadfi assia	65/hammed nabil	
28/halima ourghi	66/ben aounallah maher	
29/zenati malika	67/ajam hela	
30/foued fadhloun	68/helal safouene	
31/abdallah magri	69/souheil hafdheloui	
32/salah mansouri	70/meriam baati	
33/Najoua hessoumi ghrissi	71/elkahla faouzi	
34/hager hasni	72/Aymen rouissi	

34/MED NAJIB GUTIF	73/khaled LAARIBI	
35/fekih IBTISSEM	74/thouraya elayeb	
36/MOHAMED JOUINI	75/jlassi sadok	
37/MOHAMED HARRABI		
38/ Hichem ROMDHANI		
39/fadhila ben chibani		
40/wassila ayadi 41/eya BACCOUCHE		

## **6- Rencontre d'évaluation du Projet Leadership Associatif**

Dans le cadre du suivi et de l'évaluation du projet de leadership associatif, une rencontre a eu lieu le 15 Novembre à laquelle ont participé les membres élargie du Centre de Réflexion Stratégique pour le Développement du Nord Ouest, les dirigeants et membres de la FMOI, ainsi que des représentants des associations bénéficiaires du projet. La rencontre s'est déroulée au restaurant le Baroque et a été consacré à l'analyse des résultats réalisés pendant les derniers mois, depuis le début de la mise de en œuvre du projet. A la fin de la rencontre , il a été décidé de planifier des visites dans les gouvernorats du Nord Ouest, en plus de la tenue des séminaires à Tunis et dans les régions de l'intérieur.

## **7-Séminaire sur le Développement Régional le 8 Décembre à Tunis**

Un séminaire a été organisé par la FMOI en collaboration avec le Centre de réflexion Stratégique pour le Développement du Nord Ouest sur le thème "perspective de développement régional de la région du Nord Ouest et rôle des associations ».Ce séminaire a permis en particulier d'évaluer le budget d'Etat pour l'année 2013 et la place du développement régional.

## **8-Workshop de formation le 10 Décembre à Tunis**

Ce workshop s'est déroulé pendant une demi journée et a été organisée pour expliquer aux journalistes le dernier rapport de transparence international. L'objectif étant de donner aux journalistes la pédagogie de lecture et de l'analyse des rapports sur la

perception de la corruption afin de savoir communiquer son contenu au public. Une quinzaine de journalistes ont participé à cette session.



Mr Kamel Ayadi à la rencontre avec les Journalistes

### **9-Workshop de formation à Tabarka les 15 et 16 Décembre**

Un workshop de formation a eu lieu à Tabarka sur deux journées et réuni 90 cadres et militants associatifs des gouvernorats de Jendouba, Béja, Kef et Siliana. Le workshop s'est déroulé à l'hôtel Itropika. Le thème de ce workshop a porté sur les questions de transparence, de gouvernance de lutte contre la corruption. Le workshop a débouché sur la création du réseau du Nord Ouest contre la corruption. L'objectif de ce réseau est le partage de l'information, l'organisation des rencontres pour la diffusion de la culture de l'intégrité. Le réseau possède une page Face Book accessible à partir de ce lien

<http://www.facebook.com/SniperDeVerite?fref=ts>



### **10-Rencontre associative en parallèle du workshop à Tabarka le 15 Décembre**

Parallèlement au workshop de formation une rencontre associative a eu lieu également à laquelle ont participé des associations de la ville de Jendouba sous l'égide du centre de réflexion stratégique pour le développement du Nord

Ouest et l'Association et l'Association Sport, Travail et Culture. La réunion a été consacrée à l'évaluation du programme Leadership associatif et à la préparation de l'évènement Marche Pour Tous.



### Modèle des Attestations Données au Participants

